

산업안전보건법	주요 내용	벌 칙
제5조(사업주 등의 의무)	○ 사업주는 근로자의 안전 및 건강을 유지·증진시키고 국가의 산업재해 예방정책을 따라야 함	-
제6조(근로자의 의무)	○ 근로자는 산업안전보건법과 법에 따른 명령으로 정하는 산업재해 예방을 위한 기준을 지켜야 하며, 「근로기준법」 제101조에 따른 근로감독관, 공단 등 관계인이 실시하는 산업재해 예방조치에 따라야 함	-
제15조(안전보건관리책임자)	○ 사업장을 <b>실질적으로 총괄하여 관리</b> 하는 사람에게 해당 사업장 안전보건업무를 총괄하여 관리하도록 선임	500만원 이하 과태료
제16조(관리감독자)	○ 업무와 그 소속 직원을 <b>직접 지휘·감독하는 직위</b> 에 있는 사람 -기계·기구 및 설비의 안전·보건 점검, 작업복·보호구·방호장치의 착용·점검 및 교육 등 업무수행	500만원 이하 과태료
제17조(안전관리자) 제18조(보건관리자) 제19조(안전보건관리담당자)	○ 안전·보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무수행 ○ 사업의 종류, 상시근로자의 인원에 따라 지정하거나 선임	500만원 이하 과태료 (각 조항당)
제24조(산업안전보건위원회)	○ 사업장의 안전·보건에 관한 중요사항을 심의·의결하기 위해 <b>근로자 및 사용자 위원을 동수로 구성</b> 하여 운영	500만원 이하 과태료
제25조(안전보건관리규정의 작성)	○ 안전 및 보건을 유지하기 위하여 안전 및 보건에 관한 관리조직과 그 직무에 관한 사항 등을 작성	500만원 이하 과태료
제29조(근로자에 대한 안전보건교육)	○ 정기안전보건교육: 사무직 (6시간/반기) 비사무직 (12시간/반기) ○ 관리감독자교육: 전 업종 연간 16시간 이상, ○ 채용 시 교육: 1) 근로계약 기간이 1주일 이하인 기간제 근로자 : 1시간 이상 2) 근로계약 기간이 1주일 초과 1개월 이하인 근로자 : 4시간 이상 3) 그 밖의 근로자 : 8시간 이상 ○ 특별교육: 근로계약 기간에 따라 2시간, 8시간, 16시간 이상	500만원 이하 과태료, 특별안전보건교육은 3,000만원 이하 과태료
제32조(안전보건관리책임자 등에 대한 직무교육)	○ 안전보건관리책임자, 안전·보건관리자 등은 안전보건교육기관에서 직무와 관련한 교육을 이수하도록 해야 함	500만원 이하 과태료
제34조(법령 요지 등의 게시 등)	○ 산업안전보건법령 요지 및 안전보건관리 규정을 게시하여 근로자로 하여금 알게 해야 함	500만원 이하 과태료
제36조(위험성평가의 실시)	○ 업무, 사업장의 위험요인을 찾아내어 평가하고 <b>위험성의 크기를 평가</b> 하고 그 결과에 따른 조치를 한 후 기록 보존 -안전보건관리책임자가 총괄관리: <b>해당 작업장의 근로자 참여 필수</b>	관리책임자, 관리감독자 등 직무 미이행시 각 500만원 이하 과태료 안전·보건 관리자 500만원 이하 과태료
제37조(안전보건표지의 설치·부착)	○ 유해하거나 위험한 장소·시설·물질에 대한 경고, 비상시 대처 등 안전 및 보건익식 고취를 위한 사항 등을 그림, 기호 및 글자 등으로 나타낸 표지의 설치 또는 부착 ※ 시행규칙 [별표6] 참조/ 외국인 근로자를 사용하는 경우 외국인 근로자의 모국어로 작성	500만원 이하 과태료 1개소당 10/30/50만원
제38조(안전조치)	○ 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 함 - 기계·기구, 그 밖의 설비에 의한 위험 - 조작·운반·중량물 취급 및 불량한 작업방법 등에 의한 위험 - 추락·붕괴·떨어지거나 날아올 위험 등의 장소 및 천재지변으로 인한 위험	근로자 사망 시 7년 이하 징역 또는 1억원 이하 벌금
제39조(보건조치)	○ 사업주는 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 함 - 원재료·가스·증기·분진·흙·산소결핍·병원체·방사선·유해광선·고온·저온·초음파·소음 등에 의한 건강장해 - 사업장 배출 기체·액체 또는 찌꺼기, 단순반복작업 등 작업에 의한 건강장해 - 단순반복작업 또는 인체에 과도한 부담을 주는 작업, 환기·채광·조명 등에 의한 건강장해 등	
제40조(근로자의 안전조치 및 보건조치 준수)	○ 근로자는 제38조 및 제39조에 따라 사업주가 한 조치로서 산업안전보건 기준 규칙에 의한 사항을 지켜야 함	15만원 이하의 과태료
제51조(사업주의 작업중지) 제52조(근로자의 작업중지)	○ 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소에 대피시키는 등 안전 및 보건에 관한 필요한 조치를 하여야 함 ○ 근로자는 급박한 위험의 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있음 ○ 보고 받은 관리감독자는 안전보건조치 후 작업을 재개함	7년이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금
제54조(중대재해 발생 시 사업주의 조치)	○ 중대재해 발생 시 <b>해당 작업 중지</b> 및 <b>지체없이</b> 관할 지방고용노동관서의 장에게 보고	3,000만원 이하의 과태료
제57조 (산업재해 발생 은폐금지 및 보고)	○ 산업재해가 발생하였을 때에는 그 사실을 은폐해서는 아니되며. 그 발생원인 등을 3년간 기록·보존 - <b>사망자</b> 가 발생하거나 <b>3일 이상의 휴업</b> 이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우 <b>산업재해조사표</b> 를 작성하여 1개월 이내에 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출	은폐: 1년 이하의 징역 또는 1,000만원 이하의 벌금 미 보고: 1,500만원 이하 과태료
제80조(유해하거나 위험한 기계·기구에 대한 방호조치)	○ 동력으로 작동하는 기계·기구를 유해·위험방지를 위한 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 양도·대여 불가	1,000만원 이하 과태료
제93조(안전검사)	○ 프레스, 전단기, 크레인, 리프트, 압력용기, 곤돌라, 국소배기장치, 원심기, 롤러기, 화학설비, 건조설비, 롤러기, 사출성형기, 컨베이어 및 산업용 로봇은 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사 실시, 그 이후 2년마다 실시(공정안전보고서 제출 확인을 받은 압력용기는4년마다 실시)	1,000만원 이하 과태료
제114조(물질안전보건자료 게시) 제115조(용기 등 경고표지부착)	○ 화학물질 등 취급 시 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 물질안전보건자료 게시 및 근로자 물질안전보건자료 교육실시 ○ 화학물질의 용기,포장 등 경고표지부착	500만원 이하 과태료
제125조(작업환경측정)	○ 유해인자로부터 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 인체에 해로운 작업을 하는 작업장으로서 고용노동부령으로 정하는 작업장에 대하여 고용노동부령으로 정하는 자격을 가진 자로 하여금 작업환경측정 실시 ○ 반기 1회 이상 실시 / 2회 연속 노출기준 미만시 년 1회 실시 - 작업환경 측정 결과는 근로자가 알 수 있게 하여야 함.	1,000만원 이하 과태료
제128조2(휴게시설의 설치)	○ 사업주는 근로자가 신체적 피로와 정신적 스트레스를 해소할 수 있도록 휴식시간에 이용할 수 있는 휴게시설을 갖추어야함	5,000만원 이하 과태료
제129조(일반건강진단) 제130조(특수건강진단)	○ 일반건강진단- 사무직 2년 1회, 비사무직 1년 1회 ○ 특수건강진단- 소음, 분진, 화학물질,고열 등 노출 근로자 특수건강진단 대상 유해인자별로 정한 시기 및 주기에 따라 특수건강진단을 실시 (6개월 ~2년 1회) ○ 배치전건강진단- 신규채용, 작업전환 시 특수건강진단 대상업무에 종사할 경우 실시.	1,000만원 이하 과태료
제164조(서류의 보존)	○ 산업재해 발생기록, 관리책임자·안전관리자·보건관리자·산업보건의 선임에 관한 서류, 석면조사 서류, 작업환경측정·건강진단등의 서류는 일정기간 정하는 바에 따라 보존	300만원 이하 과태료