

연구과제 참여연구원 규정

개정, 시행 2018.9.1., 학교법인 동은학원 법인행정팀-317(2018.8.29.)

제1조(목적)

이 규정은 본 대학 산학협력단에 소속되어 한시적 기간과 목적을 정하여 연구를 전담하는 연구과제 참여연구원 임용 및 운영에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다. <개정 2018.9.1.>

제2조(임용자격기준)

연구과제 참여연구원의 자격은 본 대학의 건학이념에 필요한 학문분야의 연구자 및 특수 분야 권위자로 한다.

연구과제 참여연구원의 자격은 해당전공분야 학사학위 이상으로 한다.

연구과제 참여연구원은 국가연구개발사업에 참여하는 소속이 없는 과제 참여연구원으로 연구개발사업에 60% 이상 참여하는 자로 한다. <개정 2018.9.1.>

연구과제 참여연구원은 연구과제 업무에 직접 종사 또는 실험·조사등을 수행하는 등 연구업무에 직접 관여하는 자로 한다.

연구과제 참여연구원은 연구실 안전환경 조성에 관한 법률 제 18조에 따른 안전 교육·훈련 이수자로 한다(단, 임용 후 6개월 이내에 본교에서 실시하는 안전교육·훈련으로 이수할 수 있다.)

제3조(직위)

직위는 연구과제 참여연구원으로 한다.

연구과제 참여연구원은 교수회의 등 제반의식에서 제외된다. 단, 총장이 필요하다고 인정 할 때는 예외로 한다.

제4조(직무)

연구과제 참여연구원은 소속기관에서 본대학교의 건학이념구현에 필요한 학문분야의 연구에 전념하여야 한다.

제5조(신분)

연구과제 참여연구원의 신분은 전임교원과 구분되며, 대학의 전임교원 확보율에 포함되지 않는다.

연구과제 참여연구원은 국민연금법을 적용 한다. <개정 2018.9.1.>

제6조(임용절차)

연구과제 참여연구원은 외부기관 과제 수주 연구책임자 또는 연구소장, 센터장의 제청으로 산학협력단장이 임명한다.

연구과제 참여연구원의 임용에 필요한 서류는 전임교원 임용에 필요한 서류에 내부지침에 따른다. <개정 2018.9.1.>

③ 연구과제 참여연구원은 임용을 제청한 연구책임자 1인의 과제에 한하여 연구에 참여할 수 있으며, 다수의 연구책임자 과제에 참여할 수 없다. 단, 최소단위(동일 학과, 동일 진료과 등)에 한하여 타 연구책임자의 과제에 제한적으로 참여할 수 있으나 이 경우 임용을 제청한 연구책임자 1인이 임용 및 그에 관련한 사항을 전담한다. <신설 2018.9.1.>

제7조(소속)

연구과제 참여연구원의 소속은 본 대학의 연구소 또는 센터로 한다.

제8조(계약기간)

연구과제 참여연구원의 계약기간은 외부기관으로부터 수혜한 4개월 이상의 연구과제 수행기간으로 한정하며, 다수의 연구 과제를 동시에 수행할 경우 최종연구과제 수행기간으로 한다.

제9조(급여)

연구과제 참여연구원의 급여는 외부기관으로부터 수혜한 연구과제 재원으로 하며, 급여기준액은 지원기관의 예산편성 지침을 우선적으로 적용한다. 단, 지원기관의 지침이 없는 경우 별표1의 급여기준액을 연구과제 참여율에 따라 지급한다. <개정 2018.9.1.>

고용계약에 따른 보험료 및 소득세, 퇴직금 총당비 등 제세공과금과 보험료의 기관부담금은 외부기관으로부터 수혜한 연구과제 재원으로 한다.

제10조(계약변경)

다음 각 호의 사유로 계약변경 시 연구책임자는 변경 30일 전까지 산학협력단에 연구원 임용 변경 신청서를 제출한다.

1. 참여율 변경에 따른 월 급여 변경
2. 임용기간의 변경
3. 인건비 재원 과제 변경
4. 기타 변경

[본조신설 2018.9.1.]

제11조(면직)

- ① 연구과제 참여연구원이 자신의 의사에 따라 사직하고자 할 경우에는 특별한 사유가 없는 한 사직 희망일 최소 30일 전에 사직원을 제출하여야 한다.
- ② 임용기간이 만료되었으나 재임용요청이 없을 시에는 별도의 통지 없이 자동 면직된다.
- ③ 사업의 중단 또는 연구과제의 예산 부족으로 인건비지급을 유지할 수 없을 시에는 계약 기간 중이라도 중도 면직할 수 있다.

[본조신설 2018.9.1.]

제12조(퇴직금)

- ① 연구과제 참여연구원이 1년 이상 근속하고 퇴직하는 경우 「근로자퇴직급여보장법」에 의거하여 퇴직금을 지급한다.
- ② 제3항의 규정에도 불구하고 과제 참여율의 특수성으로 인해 해당 연구비(사업비)지원 기관의 지침에 명시된 경우 1년 미만의 기간에 대해서도 퇴직금을 지급할 수 있다.

[본조신설 2018.9.1.]

제13조(복무)

연구과제 참여연구원의 복무에 관하여는 본 대학 산학협력단 취업 규칙 및 관련 규정에 따른다. <개정 2018.9.1.>

연구과제 참여연구원이 임용기간 중에 연구결과로 발표된 출판물과 연구결과물에 대한 모든 권리는 순천향대학교 산학협력단에 귀속시킨다. <개정 2018. 9.1.>

[종전 제10조에서 이동 <2018.9.1.>]

부칙

(시행일) 이 규정은 2013년 4월 1일부터 시행한다.

(세칙) 이 규정에 정하지 아니한 사항이나 시행에 필요한 세칙은 산학협력단장의 승인을 얻어 별도로 정한다.

부칙

(시행일) 이 규정은 2018년 9월 1일부터 시행한다.

(세칙) 이 규정에 정하지 아니한 사항이나 시행에 필요한 세칙은 산학협력단장의 승인을 얻어 별도로 정한다.

[별표1] <신설 2018.9.1.>

연구과제 참여연구원 (월)급여기준액

직급	자격 기준	(월)급여기준액(원)
책임급	<ul style="list-style-type: none"> ◦박사학위 또는 기술사 자격 취득 후 5년 이상의 경력 소유자 ◦석사학위 취득 후 해당분야 12년 이상의 경력 소유자 ◦학사학위 취득 후 해당분야 15년 이상의 경력 소유자 ◦기타 동등 이상의 경력 소유자 	<p>상한</p> <p>6,000,000</p>
선임급	<ul style="list-style-type: none"> ◦박사학위 또는 기술사 취득자 ◦석사학위 취득 후 해당분야 7년 이상의 경력 소유자 ◦학사학위 취득 후 해당분야 10년 이상의 경력 소유자 ◦기타 동등이상의 경력 소유자 	<p>상한</p> <p>4,800,000</p>
원 급	<ul style="list-style-type: none"> ◦석사학위 소지자 ◦학사학위 취득 후 해당분야 5년 이상의 경력 소유자 ◦기타 동등이상의 경력 소유자 	<p>상한</p> <p>3,000,000</p>
연구 보조원급	<ul style="list-style-type: none"> ◦학사학위 취득자 ◦위 요건에 해당되지 않더라도 연구능력이 인정되어 연구수행에 필요한 자 	<p>상한</p> <p>2,400,000</p>
하한	모든 직급에 동일하게 해당함	<p>당해연도</p> <p>최저임금(월기준) 반영</p>

1. 급여기준액은 월급여, 4대보험 개인 및 기관부담금, 퇴직금, 각종원천징수세금이 모두 포함된 금액임.
2. 위의 급여기준액은 참여율 100%기준으로 실제 지급시에는 직급별 급여기준액에 과제별 참여율을 곱하여 산출된 금액을 월급여(근로계약서 기재)와 4대보험 기관부담금, 퇴직금으로 배분하여 지급함.
3. 2에서 배분한 월급여(근로계약서 기재)가 당해연도(월기준) 최저임금 이하일 경우 임용 불가함.