

## 산학협력단 안전보건관리 규정

제정, 시행 2025.3.1., 순천향대학교 기획전략팀-293(2025.2.20.)

산단재무팀, 041-530-1501

### 제1장 총칙

**제1조(목적)** 이 규정은 순천향대학교 산학협력단(이하 “산학협력단”이라 한다)의 안전·보건에 관한 기준을 확립하여 재해를 예방하고 쾌적한 작업 환경을 조성함으로써 근로자의 안전과 보건을 유지·증진함에 목적이 있다.

**제2조(용어의 정의)** 이 규정에서 사용하는 용어의 뜻은 다음 각 호와 같다.

1. “산업재해”라 함은 근로자가 직무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 직무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.
2. “근로자대표”라 함은 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합을, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 자를 말한다.
3. “작업환경측정”이라 함은 작업환경 실태를 파악하기 위하여 해당 근로자 또는 작업장에 대하여 산학협력단장이 측정계획을 수립한 후 시료(試料)를 채취하고 분석·평가하는 것을 말한다.
4. “안전·보건진단”이라 함은 산업재해를 예방하기 위하여 잠재적 위험성을 발견하고 그 개선대책을 수립할 목적으로 고용노동부장관이 지정하는 자가 하는 조사·평가를 말한다.
5. “중대재해”라 함은 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심한 것으로서 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 재해를 말한다.

**제3조(적용범위)** 이 규정은 산학협력단과 고용계약을 체결하여 근무하는 근로자에게 적용한다.

**제4조(산학협력단장의 책무)** ① 산학협력단장은 다음 각 호의 사항을 이행함으로써 근로자의 안전과 건강을 유지·증진시키는 한편, 국가의 산업재해 예방시책에 따라야 한다.

1. 산업안전보건법령에서 정하는 산업재해 예방을 위한 기준을 지킬 것
2. 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 등을 줄일 수 있는 쾌적한 작업환경을 조성하고 근로조건을 개선할 것
3. 산학협력단의 안전·보건에 관한 정보를 근로자에게 제공할 것

**제5조(근로자의 책무)** 근로자는 산업안전보건법령에서 정하는 기준 등 산업재해 예방에 필요한 사항을 지켜야 하며, 산학협력단장 또는 근로감독관, 공단 등 관계자가 실시하는 산업재해 방지에 관한 조치에 따라야 한다.

**제6조(산업재해 발생 은폐 금지 및 보고 등)** ① 산학협력단장은 산업재해가 발생하였을 경우 그 발생 사실을 은폐하여서는 아니되며, 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 바에 따라 재해 발생 원인 등을 기록·보존하여야 한다.

② 산학협력단장은 제1항에 따라 기록한 산업재해 중 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는

## 12-4-7-2 산학협력단 행정

산업재해에 대하여는 그 발생 개요·원인 및 보고 시기, 재발방지 계획 등을 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.

**제7조(하도급 사업장에 대한 안전·보건관리)** 산학협력단장은 근로자와 수급인이 사용하는 근로자가 같은 장소에서 작업을 할 때에 생기는 산업재해를 예방하기 위하여 다음 각 호의 조치를 하여야 한다.

1. 안전·보건에 관한 협의체의 구성 및 운영
2. 작업장의 순회점검 등 안전·보건관리
3. 수급인이 사용하는 근로자에 대한 안전·보건교육의 지도와 지원
4. 작업환경측정
5. 작업 장소에서 화재가 발생하는 경우에 대비한 경보의 운영과 수급인 및 수급인이 사용하는 근로자에 대한 경보운영 사항의 통보

**제8조(법령 요지의 게시 등)** ① 산학협력단장은 산업안전보건법령에 따른 명령의 요지를 상시 각 작업장 내에 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 갖추어 두어 근로자로 하여금 알게 하여야 한다.

② 근로자대표는 「산업안전보건법」 제35조 각 호에 관한 내용 또는 결과를 통지할 것을 산학협력단장에게 요청할 수 있고, 산학협력단장은 이에 성실히 응하여야 한다.

## 제2장 안전·보건 관리조직 및 직무

**제9조(안전보건관리책임자)** ① 산학협력단장은 안전보건관리책임자(이하 “관리책임자”라 한다)를 두어 다음 각 호의 직무를 총괄 관리하도록 하여야 한다.

1. 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항
  2. 이 규정의 작성 및 변경에 관한 사항
  3. 근로자의 안전·보건교육에 관한 사항
  4. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항
  5. 근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항
  6. 산업재해 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항
  7. 산업재해 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항
  8. 안전·보건과 관련된 안전장치 및 보호구 구입 시의 적격품 여부 확인에 관한 사항
  9. 그 밖에 유해·위험 예방조치에 관한 사항으로서 「고용노동부령」에서 정하는 사항
- ② 관리책임자는 안전관리자와 보건관리자를 지휘·감독하고, 안전보건관리체계를 확립하여 운영하여야 한다.
- ③ 산학협력단장은 해당 직무를 실질적으로 총괄 관리할 수 있는 관리책임자를 선임하여 직무수행에 필요한 권한을 주어야 하며, 관리책임자를 선임하였을 때에는 그 선임 사실 및 제1항 각 호에 따른 직무수행 내용을 증명할 수 있는 서류를 갖추어 두어야 한다.

**제10조(관리감독자)** ① 산학협력단장은 소속 근로자를 직접 지휘·감독하는 부서의 장 또는 그 직무를 담당하는 자를 관리감독자로 선임하여 다음 각 호의 직무를 수행하도록 하여야 한다.

1. 관리감독자가 지휘·감독하는 작업과 관련된 기계·기구 또는 설비의 안전·보건 점검 및 이상 유무의 확인

2. 관리감독자에게 소속된 직원의 작업복·보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육·지도
  3. 관리감독자가 지휘·감독하는 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치
  4. 관리감독자가 지휘·감독하는 작업의 작업장 정리·정돈 및 통로확보에 대한 확인·감독
  5. 산업보건의, 안전관리자 및 보건관리자의 지도·조언에 대한 협조
  6. 위험성평가를 위한 업무에 기인하는 유해·위험요인의 파악 및 그 결과에 따른 개선조치의 시행
  7. 그 밖에 관리감독자가 지휘·감독하는 작업의 안전·보건에 관한 사항으로서 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 사항
- ② 산학협력단장은 관리감독자에게 제1항에 따른 직무수행에 필요한 권한을 부여하고 시설·장비·예산, 그 밖의 직무수행에 필요한 지원을 하여야 한다.

**제11조(안전관리자)** ① 산학협력단장은 안전관리자를 선임하여 제9조 제1항 각 호의 사항 중 안전에 관한 기술적인 사항에 관하여 관리책임자 또는 산학협력단장을 보좌하고 다음 각 호의 직무를 수행하도록 하여야 한다.

1. 「산업안전보건법」 제25조 제1항에 따른 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 직무
  2. 안전인증대상 기계·기구 등과 자율안전확인대상 기계·기구 등 구입 시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 조언·지도
  3. 위험성평가에 관한 보좌 및 조언·지도
  4. 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 보좌 및 조언·지도
  5. 산학협력단 내 순회점검·지도 및 조치의 건의
  6. 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조언·지도
  7. 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석을 위한 보좌 및 조언·지도
  8. 산업안전보건법령에서 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언·지도
  9. 직무수행 내용의 기록·유지
  10. 그 밖에 안전에 관한 사항으로서 고용노동부장관이 정하는 사항
- ② 산학협력단장이 안전관리자를 배치할 때에는 연장근로·야간근로 또는 휴일근로 등 작업 형태를 고려하여야 한다.
- ③ 산학협력단장은 안전관리 업무의 원활한 수행을 위하여 외부전문가의 평가·지도를 받을 수 있다.
- ④ 안전관리자는 제1항 각 호에 따른 직무를 수행할 때에는 보건관리자와 협력하여야 한다.
- ⑤ 산학협력단장은 안전관리자에게 제1항에 따른 직무수행에 필요한 권한을 부여하고 시설·장비·예산 등 그 밖의 직무수행에 필요한 지원을 하여야 한다.
- ⑥ 산학협력단장은 안전관리자에게 그 업무만을 전담하도록 하여야 한다.

**제12조(보건관리자)** ① 산학협력단장은 보건관리자를 선임하여 제9조 제1항 각 호의 사항 중 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 관리책임자 또는 산학협력단장을 보좌하고 다음 각 호의 직무를 수행하도록 하여야 한다.

1. 「산업안전보건법」 제25조 제1항에 따른 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 직무
2. 안전인증대상 기계·기구 등과 자율안전확인대상 기계·기구 등 보건과 관련된 보호구 구입 시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 조언·지도
3. 물질안전보건자료의 게시 또는 비치에 관한 보좌 및 조언·지도

#### 12-4-7-4 산학협력단 행정

4. 위험성평가에 관한 보좌 및 조언·지도
  5. 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시에 관한 보좌 및 조언·지도
  6. 근로자를 보호하기 위한 다음 각 목의 조치에 해당하는 의료행위(보건관리자가 「의료법」에 따른 의사 또는 간호사에 해당하는 경우로 한정한다)
    - 가. 외상 등 흔히 볼 수 있는 환자의 치료
    - 나. 응급처치가 필요한 사람에 대한 처치
    - 다. 부상·질병의 악화를 방지하기 위한 처치
    - 라. 건강진단 결과 발견된 질병자의 요양 지도 및 관리
    - 마. 가목부터 라목까지의 의료행위에 따르는 의약품의 투여
  7. 작업장 내에서 사용되는 전체 환기장치 및 국소 배기장치 등에 관한 설비의 점검과 작업방법의 공학적 개선에 관한 보좌 및 조언·지도
  8. 산학협력단 내 순회점검·지도 및 조치의 건의
  9. 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 조언·지도
  10. 산업재해에 관한 통계의 유지·관리·분석을 위한 보좌 및 조언·지도
  11. 산업안전보건법령에서 정한 보건에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 조언·지도
  12. 직무수행 내용의 기록·유지
  13. 그 밖에 작업관리 및 작업환경관리에 관한 사항
- ② 산학협력단장은 보건관리 업무의 원활한 수행을 위하여 외부전문가의 평가·지도를 받을 수 있다.
- ③ 보건관리자는 제1항 각 호에 따른 직무를 수행할 때에는 안전관리자와 협력하여야 한다.
- ④ 산학협력단장은 보건관리자에게 제1항에 따른 직무수행에 필요한 권한을 부여하고 시설·장비·예산 등 그 밖의 직무수행에 필요한 지원을 하여야 하며, 의사 또는 간호사인 보건관리자를 선임하는 경우에는 다음 각 호의 시설 및 장비를 지원하여야 한다.
1. 건강관리실 : 근로자가 쉽게 찾을 수 있고 통풍과 채광이 잘되는 곳에 위치하여야 하며, 직무수행에 적합한 면적을 확보하고, 상담실·처치실 및 양호실을 갖추어야 한다.
  2. 상하수도 설비, 침대, 냉난방시설, 외부 연락용 직통전화, 구급용구 등
- 제13조(안전·보건관리자의 지도·조언)** 안전관리자 또는 보건관리자가 제9조 제1항 각 호의 사항 중 안전 또는 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 관리책임자 또는 산학협력단장에게 건의하거나 관리감독자에게 지도·조언하는 경우에는 관리감독자·관리책임자 및 산학협력단장은 이에 상응하는 적절한 조치를 하여야 한다.
- 제14조(산업보건)** ① 산학협력단장은 근로자의 건강관리나 그 밖의 보건관리자의 직무를 지도하기 위하여 산업보건의를 선임하여 다음 각 호의 직무를 수행하도록 하여야 한다. 다만, 「의료법」 제2조에 따른 의사를 보건관리자로 둔 경우에는 그러하지 아니하다.
1. 건강진단 결과의 검토 및 그 결과에 따른 작업 배치, 작업 전환 또는 근로시간의 단축 등 근로자의 건강보호 조치
  2. 근로자의 건강장해의 원인 조사와 재발 방지를 위한 의학적 조치
  3. 그 밖에 근로자의 건강 유지 및 증진을 위한 필요한 의학적 조치에 관하여 고용노동부장관이 정하는 사항
- ② 산학협력단장은 산업보건의를 제1항에 따른 직무수행에 필요한 권한을 주어야 한다.
- 제15조(안전보건총괄책임자)** ① 산학협력단장은 사업의 일부를 분리하여 도급을 주어야 하는 사업을 수행하는 경우에는 관리책임자를 안전보건총괄책임자(이하 “총괄책임자”라 한

다)로 검직하게 하여 근로자와 수급인이 사용하는 근로자가 같은 장소에서 작업을 할 때에 생기는 산업재해를 예방하기 위한 업무를 총괄 관리하고, 다음 각 호의 직무를 수행하도록 하여야 한다.

1. 작업의 중지 및 재개
  2. 도급사업 시의 안전·보건 조치
  3. 수급인의 산업안전보건 관리비의 집행 감독 및 그 사용에 관한 수급인 간의 협의·조정
  4. 안전인증대상 기계·기구 등과 자율안전확인대상 기계·기구 등의 사용 여부 확인
  5. 위험성평가의 실시에 관한 사항
- ② 산학협력단장은 총괄책임자에게 제1항에 따른 직무수행에 필요한 권한을 주어야 한다.
- ③ 산학협력단장은 해당 직무를 실질적으로 총괄 관리할 수 있는 사람으로 선임하되 총괄책임자에게 직무수행에 필요한 권한을 주어야 하며, 총괄책임자를 선임하였을 때에는 그 선임 사실 및 제1항 각 호에 따른 직무수행 내용을 증명할 수 있는 서류를 갖추어 두어야 한다.

**제16조(산업안전보건위원회)** 산학협력단장은 산업안전·보건에 관한 중요사항을 심의·의결하기 위하여 산업안전보건위원회를 설치·운영하여야 한다. 다만, 「산업안전보건법 시행령」 34조에 해당하지 않는 경우에는 산업안전보건위원회를 설치·운영하지 아니한다.

**제17조(명예산업안전감독관)** ① 산학협력단장은 산업재해 예방활동에 대한 참여와 지원을 촉진하기 위하여 「산업안전보건법 시행령」 제32조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 고용노동부장관이 위촉한 명예산업안전감독관이 정당한 활동을 한 것을 이유로 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

- ② 명예산업안전감독관의 직무는 다음 각 호와 같다.
1. 자체점검 참여 및 근로감독관이 수행하는 감독 참여
  2. 산업재해 예방계획 수립 참여 및 기계·기구 자체검사 입회
  3. 산업안전보건법령을 위반한 사실이 있는 경우 산학협력단장에 대한 개선 요청 및 감독기관에의 신고
  4. 산업재해 발생의 급박한 위험이 있는 경우 산학협력단장에 대한 작업중지 요청
  5. 작업환경측정, 근로자 건강진단 시의 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여
  6. 직업성 질환의 증상이 있거나 질병에 걸린 근로자가 다수 발생한 경우 산학협력단장에 대한 임시건강진단 실시 요청
  7. 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도
  8. 안전·보건 의식을 복돋우기 위한 활동과 무재해운동 등에 대한 참여와 지원
  9. 그 밖에 산업재해 예방에 대한 홍보·계몽 등 산업재해 예방업무와 관련하여 산업안전보건법령에서 정하는 직무

### 제3장 안전·보건교육

**제18조(근로자에 대한 안전·보건교육)** ① 산학협력단장은 근로자에 대하여 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 바에 따라 정기적으로 안전·보건에 관한 교육을 실시하여야 한다.

- ② 산학협력단장은 근로자를 채용할 때와 작업내용을 변경할 경우 그 근로자에 대하여 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 바에 따라 해당 직무와 관계되는 안전·보건에 관한

## 12-4-7-6 산학협력단 행정

교육을 실시하여야 한다.

- ③ 산학협력단장은 유해하거나 위험한 작업에 근로자를 사용할 경우 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 바에 따라 그 직무와 관계되는 안전·보건에 관한 특별교육을 실시하여야 한다.

**제19조(교육시간 및 교육내용)** ① 산학협력단장이 근로자에 대하여 실시하여야 하는 교육시간은 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 4의 안전보건교육 교육과정별 교육시간과 같고, 교육내용은 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 5의 안전보건교육 대상별 교육내용과 같다.

- ② 제1항에 따른 교육을 실시하기 위한 교육방법과 그 밖에 교육에 필요한 사항은 「산업안전·보건교육규정」에 따른다.

**제20조(교육담당자)** ① 근로자에 대한 안전·보건에 관한 교육을 자체적으로 실시하는 경우 교육을 실시할 수 있는 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.

1. 관리책임자, 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 산업보건의
2. 공단에서 실시하는 해당 분야의 강사요원 교육과정을 이수한 사람
3. 산업안전지도사 또는 산업위생지도사
4. 산업안전·보건에 관하여 학식과 경험이 있는 사람으로서 산업안전보건법령이 정하는 기준에 해당하는 사람

- ② 안전관리자 및 보건관리자는 교육담당자의 직무를 수행하여야 한다.

**제21조(교육계획의 수립 및 기록)** 안전관리자 및 보건관리자는 정기적으로 연간 교육계획을 작성하여 관리책임자 및 산학협력단장의 승인을 받아 시행하여야 한다.

**제22조(안전보건관리책임자 등의 직무교육)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 선임된 후 3개월 이내에 직무를 수행하는 데 필요한 신규교육을 이수하여야 하며, 신규교육을 이수한 후 매 2년이 되는 날을 기준으로 전·후 6개월 사이에 고용노동부장관이 위탁한 직무교육기관이 실시하는 안전·보건에 관한 보수교육을 이수하여야 한다.

1. 안전보건관리책임자
2. 안전관리자
3. 보건관리자

## 제4장 안전관리

**제23조(안전·보건관리의 계획수립 및 시행)** 안전관리자 및 보건관리자는 정기적으로 안전·보건관리 계획을 수립하여 산학협력단장의 승인을 받아 시행하여야 한다.

**제24조(안전·보건진단)** ① 산학협력단장은 고용노동부장관이 지정하는 기관이 실시하는 안전·보건진단에 적극 협조하여야 하며, 정당한 사유 없이 이를 거부하거나 방해 또는 기피하여서는 아니 된다. 이 경우 근로자대표가 요구할 때에는 안전·보건진단에 근로자대표를 입회시켜야 한다.

- ② 제1항에 따라 안전·보건진단을 받아 안전보건 개선계획의 수립·제출의 명령을 받은 경우 산학협력단장은 산업안전보건위원회의 심의를 거쳐 안전보건개선계획을 수립해야 한다. 단, 산업안전보건위원회가 설치되어 있지 아니한 경우에는 근로자대표의 의견으로 대신한다.

- ③ 근로자 및 산학협력단장은 제2항에 따라 작성된 안전보건 개선계획을 준수 및 이행하여야 한다.

- 제25조(유해·위험 기계 등의 방호조치)** ① 누구든지 유해하거나 위험한 작업을 필요로 하거나 동력으로 작동하는 기계·기구로서 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 것은 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 유해·위험 방지를 위한 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 사용에 제공하거나, 양도·대여의 목적으로 진열하여서는 아니 된다.
- ② 누구든지 동력으로 작동하는 기계·기구로서 작동부분의 돌기부분, 동력전달부분이나 속도 조절 부분 또는 회전기계의 물림점을 가진 것은 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 사용에 제공하거나 양도·대여의 목적으로 진열하여서는 아니 된다.
- ③ 기계·기구·설비 및 건축물 등으로서 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 것을 타인에게 대여하거나 대여받는 자는 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 유해·위험 방지를 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.

- 제26조(유해·위험 기계 등의 안전검사)** ① 산학협력단장은 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 유해하거나 위험한 기계·기구·설비(이하 “유해·위험 기계 등”이라 한다)를 사용하는 경우 유해·위험 기계 등의 안전에 관한 성능이 「안전검사 고시」에서 정하여 고시하는 검사기준에 맞는지에 대하여 고용노동부장관이 실시하는 검사(이하 “안전검사”라 한다)를 받아야 한다. 이 경우 유해·위험 기계 등의 사용자와 소유자가 다른 경우에는 유해·위험 기계 등의 소유자가 안전검사를 받아야 한다.
- ② 제1항에도 불구하고 안전검사를 받아야 하는 자가 근로자대표와 협의하여 제1항에 따른 검사기준, 「산업안전보건법」 제93조 제3항에 따른 검사 주기 및 검사합격 표시 방법 등을 충족하는 검사프로그램(이하 “자율검사프로그램”이라 한다)을 정하고 고용노동부장관의 인정을 받아 그에 따라 유해·위험 기계 등의 안전에 관한 성능검사를 하면 안전검사를 받은 것으로 본다. 이 경우 자율검사프로그램의 유효기간은 2년으로 한다.
- ③ 산학협력단장은 자율검사프로그램에 따라 검사를 하는 경우 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에게 검사를 받거나 고용노동부장관이 지정하는 검사기관에 위탁하여 실시할 수 있다. 이 경우 산학협력단장은 자율검사프로그램에 따른 결과를 기록·보존하여야 한다.
1. 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 자격 및 경험을 가진 사람
  2. 「산업안전보건법 시행규칙」에서 정하는 바에 따라 검사원 양성교육을 이수하고 해당 분야의 실무경험이 있는 사람
- ④ 산학협력단장은 유해·위험 기계 등의 안전검사에 합격한 경우 그 유해·위험 기계 등이 안전검사에 합격한 것임을 나타내는 표시를 하여야 한다.
- ⑤ 산학협력단장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 유해·위험 기계 등은 사용하여서는 아니 된다.
1. 안전검사를 받지 아니한 유해·위험 기계 등(안전검사가 면제되는 경우는 제외한다)
  2. 안전검사에 불합격한 유해·위험 기계 등

- 제27조(위험물질의 보관 및 출입의 제한)** ① 산학협력단장은 「산업안전보건기준에 관한 규칙」 별표 1의 위험물질의 종류에서 정하는 위험물질을 취급하는 작업장에는 해당 작업 책임자를 위험물 취급 책임자로 지정하여 관리하도록 하여야 한다.
- ② 제1항의 위험물질은 작업장 외의 별도의 장소에 보관하여야 하며, 작업장 내부에는 작업에 필요한 양만 두어야 한다.
- ③ 해당 작업을 하는 근로자는 위험물질을 화기 기타 점화원이 될 우려가 있는 것에 접근시

## 12-4-7-8 산학협력단 행정

키거나 주입 또는 가열하거나 증발하는 행위를 하여서는 아니 된다.

- ④ 위험물질을 보관하는 장소에는 방책(防柵)을 설치하는 등 화기 물질의 휴대금지 및 관계자가 아닌 사람의 출입을 금지하여야 한다.

**제28조(작업중지)** ① 산학협력단장은 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때 또는 중대 재해가 발생하였을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소로부터 대피시키는 등 필요한 안전·보건상의 조치를 한 후 작업을 다시 시작하여야 한다.

- ② 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험으로 인하여 작업을 중지하고 대피하였을 때에는 지체 없이 그 사실을 바로 위 상급자에게 보고하고, 바로 위 상급자는 이에 대한 적절한 조치를 하여야 한다.

- ③ 산학협력단장은 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 믿을 만한 합리적인 근거가 있을 때에는 제2항에 따라 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 이를 이유로 해고나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

**제29조(안전수칙·안전표지의 종류 및 게시·준수)** ① 산학협력단장은 유해하거나 위험한 시설 및 장소에 대한 경고, 비상시 조치에 대한 안내, 그 밖에 안전의식 고취를 위하여 안전수칙·안전표지를 제정하여야 하며, 안전표지의 종류는 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 6 안전·보건표지의 종류와 형태와 같다.

- ② 산학협력단장은 「산업안전보건법 시행규칙」 제39조에 따라 근로자가 쉽게 알아볼 수 있는 장소·시설 또는 물체에 안전수칙 및 안전표지를 설치하거나 부착하여 해당 작업을 실시하는 근로자 및 관련자가 이를 숙지 및 준수할 수 있도록 하여야 한다.

## 제5장 보건관리

**제30조(건강진단)** ① 산학협력단장은 근로자의 건강을 보호·유지하기 위하여 근로자에 대한 건강진단을 하여야 한다. 이 경우 근로자대표가 요구할 때에는 건강진단 시 근로자대표를 임회시켜야 한다.

- ② 산학협력단장은 제1항 또는 다른 법령에 따른 건강진단 결과 근로자의 건강을 유지하기 위하여 필요하다고 인정할 경우 작업장소 변경, 작업 전환, 근로시간 단축, 야간근로의 제한, 작업환경측정 또는 시설·설비의 설치·개선 등 적절한 조치를 하여야 한다.
- ③ 산학협력단장은 근로자대표가 건강진단 결과에 대한 설명을 요구할 경우 이에 응하여야 한다. 다만, 본인의 동의 없이 개별 근로자의 건강진단 결과를 공개하여서는 아니 된다.
- ④ 산학협력단장은 건강진단 결과를 근로자의 건강 보호·유지 외의 목적으로 사용하여서는 아니 된다.

**제31조(건강진단의 종류)** 산학협력단장이 실시하여야 하는 건강진단의 종류는 다음 각 호와 같다.

1. 일반건강진단 : 근로자의 건강관리를 위하여 주기적으로 실시하는 건강진단
2. 특수건강진단 : 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 근로자에 대한 건강진단  
가. 특수건강진단 대상 유해인자에 노출되는 직무에 종사하는 근로자  
나. 건강진단 실시 결과 직업병 유소견자로 판정받은 후 작업 전환을 하거나 작업장소를 변경하고, 직업병 유소견 판정의 원인이 된 유해인자에 대한 건강진단이 필요하다는 의사의 소견이 있는 근로자
3. 배치전건강진단 : 특수건강진단 대상 직무에 종사할 근로자에 대하여 배치 예정 직무



에 대한 적합성 평가를 위하여 실시하는 건강진단

4. 수시건강진단 : 특수건강진단 대상 직무로 인하여 해당 유해인자에 의한 직업성 천식, 직업성 피부염, 그 밖에 건강장해를 의심하게 하는 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 근로자에 대하여 실시하는 건강진단
5. 임시건강진단 : 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우에 특수건강진단 대상 유해인자 또는 그 밖의 유해인자에 의한 중독 여부, 질병에 걸렸는지 여부 또는 질병의 발생 원인 등을 확인하기 위하여 지방고용노동관서의 장의 명령에 따라 실시하는 건강진단  
가. 같은 부서에 근무하는 근로자 또는 같은 유해인자에 노출되는 근로자에게 유사한 질병의 자각·타각 증상이 발생한 경우

나. 직업병 유소견자가 발생하거나 여러 명이 발생할 우려가 있는 경우

다. 그 밖에 지방고용노동관서의 장이 필요하다고 판단하는 경우

**제32조(건강진단의 시기)** ① 산학협력단장은 상시 사용하는 근로자에 대하여 2년에 1회 이상 일반건강진단을 실시하여야 한다.

- ② 산학협력단장은 특수건강진단 대상 직무에 종사하는 근로자의 경우 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 23의 특수건강진단의 시기 및 주기에서 정하는 바에 따라 특수건강진단을 실시하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건강진단을 실시한 경우 해당 근로자에 대해서는 해당 유해인자에 대한 특수건강진단을 실시한 것으로 본다.

1. 「원자력안전법」에 따른 건강진단(방사선만 해당한다)
2. 「진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률」에 따른 정기 건강진단(광물성 분진만 해당한다)
3. 「진단용 방사선 발생장치의 안전관리에 관한 규칙」에 따른 건강진단(방사선만 해당한다)
4. 그 밖에 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 24의 특수건강진단·배치전건강진단·수시건강진단의 검사항목에서 정한 특수건강진단의 검사항목을 모두 포함하여 실시한 건강진단(해당하는 유해인자만 해당한다)

- ③ 산학협력단장은 제31조 제2호 나목에 해당하는 근로자의 경우 직업병 유소견자 발생의 원인이 된 유해인자에 대하여 해당 근로자를 진단한 의사가 필요하다고 인정하는 시기에 특수건강진단을 실시하여야 한다.

- ④ 산학협력단장은 특수건강진단 대상 직무에 근로자를 배치하려는 경우 해당 작업에 배치하기 전에 배치전건강진단을 실시하여야 하고, 건강진단 실시부서에 해당 근로자가 담당할 직무나 배치하려는 작업장의 특수건강진단 대상 유해인자 등 관련 정보를 미리 알려주어야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건강진단을 받고 6개월이 지나지 아니한 근로자는 배치전건강진단을 실시하지 아니할 수 있다.

1. 배치전건강진단
2. 배치전건강진단의 제1차 검사항목을 포함하는 특수건강진단, 수시건강진단 또는 임시건강진단
3. 배치전건강진단의 제1차 검사항목 및 제2차 검사항목을 포함하는 건강진단

- ⑤ 산학협력단장은 특수건강진단 대상 직무에 종사하는 근로자가 특수건강진단 대상 유해인자에 의한 직업성 천식·직업성 피부염, 그 밖에 건강장해를 의심하게 하는 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 경우 해당 근로자의 신속한 건강관리를 위하여 「근로자 건강진단 실시기준」에서 정하는 바에 따라 수시건강진단을 실시하여야 한다.

**제33조(건강진단의 항목)** ① 일반건강진단의 제1차 검사항목은 다음 각 호와 같다.

1. 과거병력, 작업경력 및 자각·타각증상(시진·촉진·청진 및 문진)
2. 혈압·혈당·요당·요단백 및 빈혈검사
3. 체중·시력 및 청력
4. 흉부방사선 간접촬영
5. 혈청 GOT 및 GTP, 감마 GTP 및 총콜레스테롤

- ② 제1항에 따른 제1차 검사항목 중 혈당·총콜레스테롤 및 감마 GTP 검사는 「근로자 건강진단 실시기준」에서 정하는 대상자에 대하여 실시한다.
- ③ 제1항에 따른 검사 결과 질병의 확진이 곤란한 경우에는 제2차 건강진단을 받아야 하며, 제2차 건강진단의 범위, 검사항목, 방법 및 시기 등은 「근로자 건강진단 실시기준」에서 정하는 바에 따른다.
- ④ 특수건강진단·배치전건강진단·수시건강진단의 검사항목은 제1차 검사항목과 제2차 검사항목으로 구분하며, 각 세부 검사항목은 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 24의 특수건강진단·배치전건강진단·수시건강진단의 검사항목과 같다.
- ⑤ 제4항에 따른 제1차 검사항목은 특수건강진단, 배치전건강진단 및 수시건강진단의 대상이 되는 근로자 모두에 대하여 실시하여야 한다.
- ⑥ 제4항에 따른 제2차 검사항목은 제1차 검사항목에 대한 검사 결과 건강수준의 평가가 곤란하거나 질병이 의심되는 사람에 대하여 「근로자 건강진단 실시기준」에서 정하는 바에 따라 실시하여야 한다. 이 경우 건강진단 담당 의사가 해당 유해인자에 대한 근로자의 노출 정도, 병력 등을 고려하여 필요하다고 인정하면 제2차 검사항목의 일부 또는 전부에 대하여 제1차 검사항목을 검사할 때에 추가하여 실시할 수 있다.
- ⑦ 임시건강진단의 검사항목은 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 24의 특수건강진단·배치전건강진단·수시건강진단의 검사항목에 따른 특수건강진단의 검사항목 중 전부 또는 일부와 건강진단 담당 의사가 필요하다고 인정하는 검사항목으로 하여야 한다.

**제34조(진단결과의 조치)** ① 산학협력단장은 건강진단을 실시하였을 경우 그 결과를 「근로자 건강진단 관리규정」에서 정하는 건강진단 개인표에 기록하고, 건강진단을 실시한 날부터 30일 이내에 건강진단 결과표를 해당 근로자에게 송부하여야 한다.

- ② 산학협력단장은 건강진단을 실시한 결과 질병 유소견자가 발견된 경우 건강진단을 실시한 날부터 30일 이내에 해당 근로자에게 의학적 소견 및 사후관리에 필요한 사항과 직무수행의 적합성 여부를 설명하여야 한다.
- ③ 산학협력단장은 근로자에 대한 특수건강진단·수시건강진단 또는 임시건강진단을 실시한 경우 「산업안전보건법」 제134조 제1항에 따라 건강진단을 실시한 날부터 30일 이내에 건강진단 결과표를 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다. 이 경우 건강진단 개인표 전산 입력 자료를 「근로자 건강진단 관리규정」에서 정하는 바에 따라 공단에 송부한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ④ 산학협력단장은 건강진단기관이 제출한 건강진단 결과를 증명하는 서류(이들 자료가 전산 입력된 경우에는 그 전산 입력된 자료를 말한다)를 5년간 보존하여야 한다. 다만, 「근로자 건강진단 실시기준」에서 정하는 발암성 확인 물질 취급 근로자에 대한 건강진단 결과의 서류 또는 전산 입력 자료는 30년간 보존하여야 한다.

**제35조(작업환경측정의 실시)** 산학협력단장은 유해인자로부터 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 인체에 해로운 작업을 하는 작업장으로서 「산업안전

보건법 시행령」에서 정하는 작업장에 대하여 작업환경측정을 실시한 후 그 결과를 기록·보존하고, 「산업안전보건법 시행령」에서 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 보고하여야 한다. 이 경우 근로자대표가 요구하면 작업환경측정 시 근로자대표를 입회시켜야 한다.

**제36조(작업환경측정의 방법)** ① 산학협력단장은 작업환경측정을 하는 경우 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다. 다만, 작업환경측정을 「산업안전보건법」 제126조에 따라 지정받은 기관에 위탁할 수 있다. 이 경우 필요한 때에는 작업환경측정 중 시료의 분석만을 위탁할 수 있다.

1. 작업환경측정 전에 예비조사를 할 것. 이 경우 근로자대표 또는 해당 작업공정을 수행하는 근로자가 요구하는 때에는 참여시켜야 한다.
2. 작업이 정상적으로 이루어져 작업시간과 유해인자에 대한 근로자의 노출 정도를 정확히 평가할 수 있을 때 실시할 것
3. 모든 측정은 개인시료 채취방법으로 하되, 개인시료 채취방법이 곤란한 경우에는 지역시료 채취방법으로 실시(이 경우 그 사유를 작업환경측정 결과표에 분명하게 밝혀야 한다)할 것
4. 작업환경측정 부서에 공정별 작업내용, 화학물질의 사용실태 및 물질안전보건자료 등 작업환경측정에 필요한 정보를 제공할 것

② 제1항에 따른 측정방법 외에 유해인자별 세부측정방법 등에 관하여 필요한 사항은 「작업환경측정 및 지정측정기관 평가 등에 관한 고시」에 따른다.

**제37조(작업환경측정의 시기)** ① 산학협력단장은 작업장 또는 작업공정이 신규로 가동되거나 변경되는 등으로 「산업안전보건법 시행규칙」 제186조에 따른 작업환경측정 대상 작업장이 된 경우 그 날부터 30일 이내에 작업환경측정을 하고, 그 후 6개월에 1회 이상 정기적으로 작업환경을 측정하여야 한다. 다만, 작업환경측정 결과가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 작업장 또는 작업공정은 해당 유해인자에 대하여 그 측정일부터 3개월에 1회 이상 작업환경측정을 하여야 한다.

1. 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 21의 작업환경측정 대상 유해인자 제1호에 해당하는 화학적 인자(「작업환경측정 및 지정측정기관 평가 등에 관한 고시」에서 정하여 고시하는 물질만 해당한다)의 측정치가 노출기준을 초과하는 경우
2. 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 21의 작업환경측정 대상 유해인자 제1호에 해당하는 화학적 인자(「작업환경측정 및 지정측정기관 평가 등에 관한 고시」에서 정하여 고시하는 물질은 제외한다)의 측정치가 노출기준을 2배 이상 초과하는 경우

② 제1항에도 불구하고 산학협력단장은 최근 1년간 작업공정에서 공정 설비의 변경, 작업방법의 변경, 설비의 이전, 사용 화학물질의 변경 등으로 작업환경측정 결과에 영향을 주는 변화가 없는 경우로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 유해인자에 대한 작업환경측정을 1년에 1회 이상 할 수 있다. 다만, 「작업환경측정 및 지정측정기관 평가 등에 관한 고시」에서 정하여 고시하는 물질을 취급하는 작업공정은 그러하지 아니하다.

1. 작업공정 내 소음의 작업환경측정 결과가 최근 2회 연속 85데시벨(dB) 미만인 경우
2. 작업공정 내 소음 외의 다른 모든 인자의 작업환경측정 결과가 최근 2회 연속 노출기준 미만인 경우

③ 작업환경측정의 시기는 전회(前回)측정을 완료한 날부터 다음 각 호에서 정하는 간격을 두어야 한다.

## 12-4-7-12 산학협력단 행정

1. 제37조 제1항에 따라 측정 횟수가 6개월에 1회 이상인 경우 3개월 이상
2. 제37조 제1항 단서에 따라 측정 횟수가 3개월에 1회 이상인 경우 45일 이상
3. 제37조 제2항에 따라 측정 횟수가 1년에 1회 이상인 경우 6개월 이상

**제38조(작업환경측정의 조치)** ① 산학협력단장은 작업환경측정의 결과를 해당 작업장 근로자에게 알려야 하며, 그 결과에 따라 근로자의 건강을 보호하기 위하여 해당 시설·설비의 설치·개선 또는 건강진단의 실시 등 적절한 조치를 하여야 한다.

② 산학협력단장은 산업안전보건위원회 또는 근로자대표가 요구하면 작업환경측정 결과에 대한 설명회를 직접 개최하거나 작업환경측정을 한 부서로 하여금 개최하도록 하여야 한다.

**제39조(유해물질의 취급)** ① 산학협력단장은 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에서 정하는 작업장에서 유해물질을 취급하는 직무에 근로자를 종사하도록 하는 경우 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에서 정하고 있는 설비기준 등을 준수하여야 한다.

② 산학협력단장은 유해물질 취급설비나 그 부속설비를 사용하는 작업을 하는 경우 유해물질이 새지 않도록 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에 따라 작업수칙을 정하여 이에 따라 작업하도록 하여야 한다.

③ 산학협력단장은 유해물질을 취급하는 근로자에게 유해물질에 의한 중독이 발생할 우려가 있을 경우 즉시 작업을 중지하고 해당 근로자를 그 장소에서 대피시켜야 한다.

④ 산학협력단장은 유해물질을 취급하는 작업장에 관계자가 아닌 사람의 출입을 금지하고, 그 내용을 보기 쉬운 장소에 게시하여야 하며, 근로자는 출입이 금지된 장소에 산학협력단장의 허락 없이 출입하여서는 아니 된다.

⑤ 산학협력단장은 유해물질의 관리 등에 대하여 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에서 정하는 바에 따라 관리하여야 한다.

**제40조(보호구 등의 지급)** ① 산학협력단장은 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에서 정하는 바에 따라 건강장해 예방에 적절한 보호구 또는 보호복 등을 구비하여 해당 근로자에게 지급하고 착용하도록 하여야 한다. 다만, 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에서 보호구 등의 공동 사용으로 인하여 질병이 감염될 우려가 있는 경우 또는 개인 전용의 것으로 지급하도록 정하고 있는 경우에는 개인 전용의 것으로 지급하여야 한다.

② 근로자는 지급된 보호구 또는 보호복 등을 산학협력단장의 지시에 따라 착용하여야 한다.

**제41조(질병자의 근로 금지 및 취업 제한)** ① 산학협력단장은 감염병, 정신병 또는 근로로 인하여 병세가 크게 악화될 우려가 있는 질병으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 의사의 진단에 따라 근로를 금지하거나 제한하여야 한다.

1. 전염될 우려가 있는 질병에 걸린 사람. 다만, 전염을 예방하기 위한 조치를 한 경우에는 그러하지 아니하다.
2. 정신분열증, 마비성 치매에 걸린 사람
3. 심장·신장·폐 등의 질환이 있는 사람으로서 근로에 의하여 병세가 악화될 우려가 있는 사람
4. 제1호부터 제3호까지의 규정에 준하는 질병으로서 고용노동부장관이 정하는 질병에 걸린 사람

② 산학협력단장은 제1항에 따라 근로를 금지하거나 근로를 다시 시작하도록 하는 경우 미리 산업보건의 또는 건강진단을 실시한 의사의 의견을 들어야 하며, 근로가 금지되거나 제한된 해당 근로자가 건강을 회복하였을 때에는 지체 없이 취업하게 하여야 한다.

- ③ 산학협력단장은 건강진단 결과 유기화합물·금속류 등의 유해물질에 중독된 사람, 해당 유해물질에 중독될 우려가 있다고 의사가 인정하는 사람, 진폐의 소견이 있는 사람 또는 방사선에 피폭된 사람을 해당 유해물질 또는 방사선을 취급하거나 해당 유해물질의 분진·증기 또는 가스가 발산되는 직무 또는 해당 직무로 인하여 근로자의 건강을 악화시킬 우려가 있는 직무에 종사하도록 하여서는 아니 된다.
- ④ 산학협력단장은 유해하거나 위험한 작업으로서 「유해·위험작업의 취업 제한에 관한 규칙」 제3조에서 정하는 작업의 경우 그 작업에 필요한 자격·면허·경험 또는 기능을 가진 근로자가 아닌 자에게 그 작업을 하게 하여서는 아니 된다.

**제42조(보건수칙·보건표지의 종류 및 게시·준수)** ① 산학협력단장은 유해하거나 위험한 시설 및 장소에 대한 경고, 비상시 조치에 대한 안내, 그 밖에 보건위식 고취를 위하여 보건수칙·보건표지를 제정하여야 하며, 보건표지의 종류는 「산업안전보건법 시행규칙」 별표 6 안전·보건표지의 종류와 형태와 같다.

- ② 산학협력단장은 「산업안전보건법 시행규칙」 제39조에 따라 근로자가 쉽게 알아볼 수 있는 장소·시설 또는 물체에 보건수칙 및 보건표지를 설치하거나 부착하여 해당 작업을 실시하는 근로자 및 관련자가 이를 숙지 및 준수할 수 있도록 하여야 한다.

## 제6장 사고조사 및 대책 수립

**제43조(산업재해·사고 발생 시 처리 절차)** ① 산업재해·사고 발생 시 해당 작업장의 직속 감독자와 목격자는 신속히 안전관리자에게 산업재해·사고 발생 사실을 통보하고 필요한 긴급조치를 하여야 한다.

- ② 안전관리자는 관리책임자 및 산학협력단장에게 보고하고, 사고 처리에 필요한 조치를 하여야 한다.

**제44조(산업재해·사고 조사 및 보고)** ① 산학협력단장은 산업재해로 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우 「산업안전보건법」 제57조 제3항에 따라 해당 산업재해가 발생한 날부터 1개월 이내에 「산업안전보건법 시행규칙」 별지 제30호 서식의 산업재해 조사표를 작성하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.

- ② 산학협력단장은 「산업안전보건법 시행규칙」 제3조에서 정하는 재해(이하 "중대재해"라 한다)가 발생한 사실을 알게 된 경우 「산업안전보건법」 제54조 제2항에 따라 지체 없이 관할 지방고용노동관서의 장에게 전화·팩스, 또는 그 밖에 적절한 방법으로 보고하여야 한다. 다만, 천재지변 등 부득이한 사유가 발생한 경우에는 그 사유가 소멸된 때부터 지체 없이 보고하여야 한다.

- ③ 산학협력단장은 제1항에 따른 산업재해 조사표에 근로자대표의 확인을 받아야 하며, 그 기재 내용에 대하여 근로자대표의 이견이 있는 경우 그 내용을 첨부하여야 한다. 다만, 근로자대표가 없는 경우에는 재해자 본인의 확인을 받아 제출할 수 있다.

**제45조(산업재해·사고 분석 및 대책)** ① 안전관리자는 매 분기마다 발생한 산업재해·사고 현황을 분석하여 관리책임자 및 산학협력단장에게 보고하여야 한다.

- ② 안전관리자는 정기적으로 전년도 산업재해·사고 발생 현황의 원인을 총괄 분석하고, 이에 대한 대책을 수립하여 관리책임자 및 산학협력단장에게 보고하여야 한다.

**제46조(산업재해·사고 발생의 기록 및 관리)** 산학협력단장은 산업재해·사고가 발생한 경우

## 12-4-7-14 산학협력단 행정

「산업안전보건법 시행규칙」 제57조에 따라 다음 각 호의 사항을 기록·보존하여야 한다.  
다만, 제73조제1항에 따른 산업재해조사표의 사본을 보존하거나 제73조제5항에 따른 요양신청서의 사본에 재해 재발방지 계획을 첨부하여 보존한 경우에는 그렇지 않다.

1. 산학협력단의 개요 및 해당 근로자의 인적사항
2. 재해 발생의 일시 및 장소
3. 재해 발생의 원인 및 과정
4. 재해 재발방지 계획

## 제7장 위험성평가

**제47조(위험성평가의 실시)** 산학협력단장은 건설물, 기계·기구, 설비, 원재료, 가스, 증기, 분진 등에 의하거나 작업행동, 그 밖에 업무에 기인하는 유해·위험요인을 찾아내어 위험성을 결정하고, 그 결과에 따라 산업안전보건법령에 의한 조치를 하여야 하며, 근로자의 위험 또는 건강장해를 방지하기 위하여 필요한 경우에는 추가적인 조치를 하여야 한다.

**제48조(위험성평가의 방법)** ① 산학협력단장은 다음과 같은 방법으로 위험성평가를 실시하여야 한다.

1. 안전보건관리책임자 등 산학협력단에서 사업의 실시를 총괄 관리하는 사람에게 위험성평가의 실시를 총괄 관리하게 할 것
  2. 안전관리자, 보건관리자 등이 위험성평가의 실시에 관하여 관리책임자를 보좌하고 지도·조언하게 할 것
  3. 관리감독자가 유해·위험요인을 파악하고 그 결과에 따라 개선조치를 시행하게 할 것
  4. 유해·위험요인을 파악하거나 감소대책을 수립하는 경우 특별한 사정이 없는 한 해당 작업에 종사하고 있는 해당 근로자를 참여하게 할 것
  5. 기계·기구, 설비 등과 관련된 위험성평가에는 해당 기계·기구, 설비 등에 전문 지식을 갖춘 사람을 참여하게 할 것
- ② 산학협력단장은 제1항에서 정하고 있는 자에 대하여 위험성평가를 실시하기 위한 필요한 교육을 실시하여야 한다. 이 경우 위험성평가에 대하여 외부 교육을 받았거나 관련 학문을 전공하여 관련 지식이 풍부한 경우에는 필요한 부분만 교육을 실시하거나 교육을 생략할 수 있다.
- ③ 산학협력단장은 위험성평가를 실시하는 경우 산업안전·보건 전문가 또는 전문기관의 컨설팅을 받을 수 있다.
- ④ 산학협력단장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 제도를 이행한 경우 그 부분에 대하여 위험성평가를 실시한 것으로 본다.
1. 위험성평가 방법을 적용한 안전·보건진단(「산업안전보건법」 제36조)
  2. 공정안전보고서(「산업안전보건법」 제44조). 다만, 공정안전보고서의 내용 중 공정위험성 평가서가 최대 4년 범위 이내에서 정기적으로 작성된 경우에 한한다.
  3. 근골격계부담작업 유해요인조사(「산업안전보건기준에 관한 규칙」 제657조부터 제662조까지)
  4. 그 밖에 산업안전보건법령에서 정하는 위험성평가 관련 제도

**제49조(위험성평가의 절차)** 산학협력단장은 위험성평가를 다음의 절차에 따라 실시하여야 한다.

1. 평가대상의 선정 등 사전준비
2. 해당 근로자의 작업과 관계되는 유해·위험요인의 파악
3. 파악된 유해·위험요인별 위험성의 추정
4. 추정한 위험성이 허용 가능한 위험성인지 여부의 결정
5. 위험성 감소대책의 수립 및 실행
6. 위험성평가 실시내용 및 결과에 관한 기록

**제50조(위험성평가의 시기)** ① 위험성평가는 최초평가 및 수시평가, 정기평가로 구분하여 실시하여야 한다. 이 경우 최초평가 및 정기평가는 전체 작업을 대상으로 하여야 한다.

② 수시평가는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 계획이 있는 경우 해당 계획의 실행을 착수하기 전에 실시하여야 한다. 다만, 제5호에 해당하는 경우에는 재해발생 작업을 대상으로 작업을 재개하기 전에 실시하여야 한다.

1. 건설물의 설치·이전·변경 또는 해체
2. 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경
3. 건설물, 기계·기구, 설비 등의 정비 또는 보수(주기적·반복적 작업으로서 정기평가를 실시한 경우에는 제외)
4. 작업방법 또는 작업절차의 신규 도입 또는 변경
5. 중대산업사고 또는 산업재해(휴업 이상의 요양을 요하는 경우에 한정한다) 발생
6. 그 밖에 산학협력단장이 필요하다고 판단한 경우

③ 정기평가는 최초평가 후 매년 정기적으로 실시하여야 한다. 이 경우 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다.

1. 기계·기구, 설비 등의 기간 경과에 의한 성능 저하
2. 근로자의 교체 등에 수반하는 안전·보건과 관련되는 지식 또는 경험의 변화
3. 안전·보건과 관련되는 새로운 지식의 습득
4. 현재 수립되어 있는 위험성 감소 대책의 유효성 등

**제51조(위험성 감소대책 수립 및 시행)** ① 산학협력단장은 「사업장 위험성평가에 관한 지침」 제12조에 따라 위험성을 결정한 결과 허용 가능한 위험성이 아니라고 판단되는 경우 위험성의 크기, 영향을 받는 근로자의 수 및 다음 각 호의 순서를 고려하여 위험성 감소를 위한 대책을 수립하여 실행하여야 한다. 이 경우 산업안전보건법령에서 정하는 사항과 그 밖에 근로자의 위험 또는 건강장해를 방지하기 위하여 필요한 조치를 반영하여야 한다.

1. 위험한 작업의 폐지·변경, 유해·위험물질 대체 등의 조치 또는 설계나 계획 단계에서 위험성을 제거 또는 저감하는 조치
2. 연동장치, 환기장치 설치 등의 공학적 대책
3. 작업절차서 정비 등의 관리적 대책
4. 개인용 보호구의 사용

② 산학협력단장은 위험성 감소대책을 실행한 후 해당 공정 또는 작업의 위험성의 크기가 사전에 자체 설정한 허용 가능한 위험성의 범위인지를 확인하여야 한다.

③ 제2항에 따른 확인 결과 위험성이 자체 설정한 허용 가능한 위험성 수준으로 내려오지 않는 경우에는 허용 가능한 위험성 수준이 될 때까지 추가의 감소대책을 수립·실행하여야 한다.

④ 산학협력단장은 중대재해, 중대산업사고 또는 심각한 질병이 발생할 우려가 있는 위험성

## 12-4-7-16 산학협력단 행정

으로서 제1항에 따라 수립한 위험성 감소대책의 실행에 많은 시간이 필요한 경우 즉시 잠정적인 조치를 강구하여야 한다.

- ⑤ 산학협력단장은 위험성평가를 종료한 후 남아 있는 유해·위험요인에 대하여 게시, 주지 등의 방법으로 근로자에게 알려야 한다.

**제52조(위험성평가 결과의 기록·보존)** ① 산학협력단장은 위험성평가를 실시한 경우 다음 각 호의 사항을 포함하여 실시내용 및 결과를 기록·보존하여야 한다.

1. 위험성평가 대상의 유해·위험요인
2. 위험성 결정의 내용
3. 위험성 결정에 따른 조치의 내용
4. 그 밖에 위험성평가의 실시내용을 확인하기 위하여 필요한 사항으로서 「사업장 위험성 평가에 관한 지침」에서 정하여 고시하는 사항

- ② 산학협력단장은 제1항에 따른 자료를 5년간 보존하여야 한다.

## 부 칙

**제1조(시행일)** 이 규정은 2025년 3월 1일부터 시행한다.

**제2조(다른 법령과의 관계)** 기타 이 규정에서 언급하지 아니한 사항은 「산업안전보건법」 및 「중대재해처벌 등에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른다.